

長榮航空職業安全衛生政策

2024 年 12 月 27 日

長榮航空自 1989 年 4 月成立以來，秉持集團創辦人「員工是集團最重要資產」的核心理念，以「職安守護始於心，我的安全家人放心」為出發點，深耕職業安全衛生文化，並導入 ISO 45001 與 CNS 45001 職業安全衛生管理系統，以 PDCA 循環持續改善。我們致力於實現「長榮揚翼、安衛並行，卓越職安、從心做起」的願景，打造「零容忍、無歧視、互相尊重、彼此包容」的和諧工作環境，追求「零違規、零事故、全員健康」的極致目標。

本政策聲明適用於所有工作者，包含但不限於國內外各營運據點的同仁、與公司作業相關的承攬商、合作夥伴等。我們承諾以下原則：

- **遵守並超越法規要求：**積極落實符合甚至超越國家職業安全衛生相關法令及國際職業安全衛生標準。
- **危害辨識與風險管控：**持續執行危害辨識，依風險評估結果安排優先改善順序，制定具體可執行的行動方案。
- **強化工作者參與及溝通：**透過安全報告及職業安全衛生委員會等管道，將同仁、勞工代表及合作夥伴之意見納入職業安全衛生行動方案，並提供諮詢，建立順暢的參與、溝通及回饋機制。
- **績效監測與回報：**建立量化指標持續監測、改善職業安全衛生管理績效，並定期向董事會報告。
- **精進管理系統、持續改善：**持續精進職業安全衛生管理系統，提升管理成效。
- **教育訓練與健康促進：**提供充分之職業安全衛生教育訓練，推行多元健康促進作為。
- **掌握時代脈動、與時俱進：**面對少子化與高齡化的挑戰，履行社會責任，打造兼具競爭力與身心健康的職場環境，吸引並留住優秀人才。

健康勞動力是企業永續經營的基石。我們期待全體工作者同心協力，嚴守作業紀律，落實執行標準作業程序，共同打造安全無虞、人員健康的幸福企業，為公司與社會的永續發展貢獻心力。



董事長 林寶水
長榮航空股份有限公司



總經理 孫嘉明
長榮航空股份有限公司